

# 新时代青年税务干部思想政治教育工作研究

■高长峰 高鸣鹤

**摘要:** 本文立足新时代,研究大量文献并进行深入调研,在分析新时代青年税务干部现状后,揭示新时代青年税务干部思想政治教育工作面临的挑战,进而以问题为导向,提出做好新时代青年税务干部思想政治教育工作的对策。

**关键词:** 问题导向 新时代 青年 干部 思想政治教育

党的二十大报告指出:全党要把青年工作作为战略性工作来抓,用党的科学理论武装青年,用党的初心使命感召青年,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。当前,青年税务干部面临的责任、压力大,诱惑、困扰多,坚持问题导向,掌握青年干部思想状况、做好他们的思想政治教育工作,是促进税务事业发展、以税收现代化服务中国式现代化的重要课题。

## 一、新时代青年税务干部现状分析

这里的青年税务干部主要指80后、90后和新时代群体,大都是近十几年来通过国家公务员招考录用的干部,其中85后干部占比逐渐增多,有的单位超过35%。

### (一)思想动态不稳定

新时代青年税务干部整体上信念坚定,很多人抱负远大、素质全面。他们普遍对中国特色社会主义充满信心,调研显示,这一数据达到96.7%。他们的信心不是盲目的,而是建立在深刻的理性认同上。青年干部虽然整体上信念坚定、有正义感,但思想相对单纯。调研显示,有57.8%的青年干部在进入税务机关之前没有其他工作经历,不少人还没有完全形成成熟的人生观、世界观、价值观,历史思维能力、辩证思维能力不够,有些人注重自我、集体意识和担当意识薄弱,社会因素和工作状况容易造成思想波动,面对风险和诱惑,防范意识不够,容易误入歧途。

### (二)职业目标确定与职业规划不足内生抵触

青年税务干部想在税收事业中实现自己的人生价值和抱负,他们将个人理想融入税收事业。调研显示,47.9%的人热爱税收工作,29.4%的人立志要在税收事业中实现人生价值,95.4%的人对自己工作持满意和基本满意态度。这表明,很大一部分青年干部职业目标确定、职业规划清晰。走向工作岗位后,一些青年干部陷入迷茫期,自我定位不明,不能正确把握“为何干,如何干、干何

好”等问题,不想虚度光阴又不知该怎么努力。一些青年干部刚出校园,角色迅速转变、认识却没与时俱进,出现思维固化、职业规划不明确等问题,造成思想困扰。还有的青年干部或是患得患失,或是沉迷当下、怠惰不勤。

### (三)学习能力坚实与实践能力薄弱形成反差

青年税务干部基本是本科及以上学历,学习能力坚实。进入工作岗位后,不少青年干部仍然保持良好的学习状态,并且成绩斐然,如某市某区税务局青年干部具有“三师”资格的,占市局“三师”资格人员的43.75%。但青年干部大都成长经历单一,属于从家门到校门、再入机关门的“三门”干部。有的青年干部虽然理论扎实,但对税收相关业务不熟;有的涉世未深,阅历不足,自我意识较强,适应能力较弱;有的只会坐而论道,不能起而行道。这都折射出一些青年干部学习能力与实践能力无法匹配的反差。

### (四)工作充满干劲与作风不够扎实存在冲突

青年税务干部精力充沛,素质高、干劲足,接受能力强、进入角色快,富于创造、善于突破,是干好税务的中坚力量。调研显示,青年干部对“工作中遇到艰巨任务或是困难”这一问题,72.3%选择“激发潜力,克服困难,完成任务”;仅有1.3%选择“无法完成,直接拒绝”。这表明青年干部对工作充满干劲。但在一些青年干部身上还存在作风不够扎实、缺乏钉钉子精神的问题。有的人没有克服困难的毅力和意志;有的人自以为是,听不进意见;有的人瞻前顾后,畏首畏尾,缺少主动性、创造性;有的人眼界不宽,缺少集体意识等。一些人渴望进步,但缺少韧性和抗挫折能力。有些青年干部职业认同感缺失,心灰意冷、思想懈怠。

## 二、新时代青年税务干部思想政治教育工作面临的挑战

新时代青年税务干部思想工作面临的挑战受多种因

素影响,包括税务系统内因素等。

职业调整、发展路径单一带来的挑战。党的十八大以来,税务机关着力打造政治型、服务型、法治型、智慧型、效能型服务机关,税务系统实行垂直管理,横向交流少,发展路径相对单一。同时,税务系统在青年干部培养和使用上,过去不同程度存在脱节等现象。青年干部之间在发展机会上存在不均衡现象。有特长、经常参加大型活动的青年干部有优势,在基层税务所和一线默默坚守的青年干部鲜有关注和支持。

上述情况使青年干部工作积极性、主动性大打折扣。工作激情不高,“不求有功,但求无过”;感到职业前景堪忧的,“公仆”理想动摇。

### 三、坚持问题导向,做好青年税务干部思想政治教育工作

思想政治教育工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。

#### (一)突出政治标准,强化理想信念

突出政治标准,就是要强化青年税务干部增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚定捍卫“两个确立”,胸怀“国之大者”、担当“税之重任”,做到“忠诚、干净、担当”。理想信念是党员干部的精神支柱,是精神上的钙。强化理想信念教育就是要用中国化的马克思主义武装青年干部头脑,要深入贯彻国家税务总局要求,坚持党建铸魂领航,坚定青年听党话、跟党走的理想信念。

在突出政治标准,强化理想信念教育中,要持之以恒对青年干部进行理论武装,巩固壮大主流思想舆论,坚持正确政治方向、舆论导向、价值取向,把思想政治工作融入到主题宣传、形势宣传、政策宣传、成就宣传、典型宣传中,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。建实各级理论学习小组,办好青年思政课,形成富有时代特征、税务特色的青年思政品牌,教育中避免空洞说教,要把创新理论讲“细”、讲“实”、讲“活”,让青年干部学懂弄通做实,增进对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。在根本方向上,将个人的人生价值与党和国家前途命运紧密相连。各级税务机关要根据自身特点创新教育形式,加深青年干部与人民群众的血肉联系,增强社会认同感,提高政策理解力、提升工作执行力,将政治标准和理想信念融入日常、抓在经常,真正做到学思用

贯通、知行信统一。

#### (二)严管厚爱护航,守住初心使命

坚持严管厚爱护航,夯实青年敢担当、守底线的思想根基。要严格贯彻总局要求,深入开展“扣好第一粒扣子”活动,深化“青廉”品牌建设,在青年干部管理监督工作中充分体现“更加强化严的基调”的要求。各级税务机关应当及时了解青年干部所思所想,以问题为导向,切实关注、解决青年干部急难愁盼的诉求,做到“刀刃向内强严治、真心关爱激活力”。各级税务机关应当亮出态度、拿出措施、提升温度,彰显关爱,以实际行动保护担当者、宽容失误者、支持干事者、鼓励向上者,纾解他们的困难和压力。

要关心青年干部成长进步。各级税务机关应当落实总局要求,加大优秀青年干部储备培养培养力度,组织优秀青年干部到重点工作、重要岗位、重大任务及艰苦偏远地区锻炼。

要关注青年干部“本领恐慌”。各级税务机关应当敢创新、出真招、解实难,集思广益,根据青年干部情况和工作匹配度去提升他们的本领,丰富青年干部培养模式。可以请业务骨干和优秀干部介绍经验,启迪青年干部思维;可以通过“青年讲堂”共享各部门和各业务条线的基础知识,提高业务能力;还可以深入实施税务干部“导师制”,通过“老带新、传帮带”等方式,帮助青年干部成长成才。

组织关怀应当充分发挥工青妇群团组织“桥梁纽带”作用,围绕重要时间节点、重点任务开展工作,广泛开展青年干部喜闻乐见的群团活动,彰显组织关怀,全面引领护航,守住初心使命。

#### (三)提质思政教育工作,激发制度活力

各级税务机关应当提升思想政治工作质效,将思想政治工作融入青年人才机制、育人用人制度等,充分激发制度活力,让青年人才脱颖而出。

各级税务机关应当有青年干部发展规划,把选拔培养青年干部列入各级党委重要议事日程。要制定年度计划、建立创新培养使用链条机制,让青年干部心有所往、干有方向;适当增加青年领导干部配备指数,有力有序推进破解困扰基层“一套就超”的难题,为税务事业发展源源不断提供生力军;建立健全培养机制,搭建青年干部成长平台,在重点岗位锻炼优秀干部,聚焦征管改革、以数治税、专项行动等大事要事,让政治过硬、敢闯敢试的

青年干部到改革第一线淬火加钢,强化履职尽责的政治担当、彰显引领保障的政治效能。与之相匹配的,是思想政治上引导、激励青年干部要在“吃劲”岗位磨练自己,把“年轻气盛”转化为“年轻致胜”;要动态关注、持续培养,激发他们的工作热情和内在潜力。

税务机关还要结合优化差异化考核评价体系,树立正确思想导向,推动考核结果与评先选优、选拔任用、能上能下有效衔接。要树立有为者有位的正确导向,真正让“看得出”的干部有舞台、“站得出”的干部有擂台、“豁得出”的干部有“后台”,旗帜鲜明为敢于担当者担当、为敢于负责者负责,充分地发挥、拓展、提升人才效能,服务“国之大者”。

#### (四)多方齐抓共管,打造信心工程

在思想教育工作中,不能单纯依赖党办发挥作用,要注重联合工会、共青团、妇委会等群团组织共同开展工作,充分调动和发挥群团组织在思想教育中的作用,打造青年干部信心工程。

根据青年干部的不同情况,分层次、有重点地进行马克思主义理论教育,特别是新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神等内容,要深刻把握新时代中国特

色社会主义思想的主要内容、科学体系,把握好其世界观和方法论,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法。要发挥载体作用。丰富青年干部的业余文化生活,用好共青团等群团组织,既温暖关心他们,又为他们提供施展才华的机会。

#### 参考文献:

- [1]李琼.基层税务党员干部思想政治教育的问题与对策研究[D].景德镇:景德镇陶瓷大学,2018.
- [2]喇世忠.思想润税催动力源头活水细水长流[J].发展,2017(11).
- [3]赵山.提高新时代税务干部道德素养的途径[J].湖南税务高等专科学校学报,2021(5).

(作者单位:国家税务总局税务干部学院(大连))

**作者简介:**高长峰(1971-),男,辽宁瓦房店人,东北师范大学政治系本科,东北财经大学法学研究生,国家税务总局税务干部学院(大连)公共教研部(党建)教师,副教授,研究方向:党建理论和国学文化。

